



XVI Reunión Científica Sociedad Española de Astronomía

Granada, 15-19 de julio de 2024

16 de julio de 2024

La consolidación de jóvenes investigadores y la inclusión de la diversidad, temas destacados en la XVI Reunión Científica de la SEA

- **El encuentro científico incluye simposios específicos que analizan la situación de los profesionales de la astronomía**

Además de abordar los resultados científicos más recientes, la XVI Reunión Científica de la Sociedad Española de Astronomía que se celebra esta semana en Granada aborda también otros temas de especial interés para la comunidad astronómica en nuestro país.

En esta edición se han incluido **diferentes simposios específicos** que abordan algunos de los retos a los que se enfrentan los profesionales de la astronomía, como la incertidumbre y dificultades de consolidación profesional que encuentra el personal investigador una vez terminada la tesis doctoral.

Por otra parte, también se han analizado la desigualdad de género y la discriminación que afrontan el colectivo LGTBIQA+ y las personas con diversidad funcional en el ámbito de la astronomía y las posibles soluciones para paliarlas.

El camino hacia la estabilidad del personal investigador

El proceso que han de recorrer las y los investigadores jóvenes en España desde que defienden su tesis doctoral hasta conseguir un empleo estable siempre ha sido una carrera de fondo. En los últimos años ha aumentado el número de nuevos doctores, con una excelente preparación y una proyección investigadora prometedora, mientras que el número de contratos estables o plazas no lo hace en la misma proporción. Según los datos de la Sociedad Española de Astronomía, entre 2020 y 2024 los investigadores post- y pre-doctorales han aumentado un 29% y un 72% frente a un 15% de los puestos en plantillas fijas.

Una brújula para jóvenes investigadores

Con el ánimo de proporcionar a las y los investigadores más jóvenes la mayor cantidad de información posible a la hora de afrontar su carrera científica, dentro de la XVI Reunión Científica de la SEA que se está celebrando en Granada esta semana, se ha organizado el mini-simposio “Guía de supervivencia para jóvenes doctores”. En esa sesión se les mostrará el abanico de posibilidades que ofrecen el mundo docente, los institutos de investigación, los observatorios, o la empresa privada.

Inclusión de la diversidad, asignatura pendiente

Los estudios lo dejan claro: una ciencia más igualitaria, diversa e inclusiva no es solo una ciencia más ética y justa, sino también más productiva, porque la investigación se enriquece con la pluralidad de perspectivas. Sin embargo sigue existiendo discriminación en el ámbito científico, como en la sociedad, y esto perjudica gravemente a las personas que la sufren y a toda la comunidad.

Desde la Sociedad Española de Astronomía se están abordando tres factores de discriminación que, aunque de origen independiente, tienen efectos superpuestos para muchas personas: la desigualdad de género, la discriminación por identidad sexual y/o de género y la discriminación por diversidad funcional.

Solo un 30% de mujeres en la Sociedad Española de Astronomía

La SEA continúa teniendo solo un 30% de mujeres, porcentaje que se mantiene estable en los últimos años y que es un reflejo de los datos de desigualdad habituales en el ámbito científico. Además se siguen detectando con claridad fenómenos como el techo de cristal, la desigualdad en la conciliación, los sesgos en la evaluación o la brecha salarial. Por ello desde la Comisión Mujeres y Astronomía de la SEA, activa desde 2010, se trabaja con fuerza para concienciar, aplicar medidas y proporcionar herramientas a la comunidad para actuar respecto a este problema.

Un ejemplo de ello es el curso de formación realizado en 2023, con más de 400 personas inscritas, que abordó diferentes facetas de esta problemática (como los sesgos subliminales, el acoso o el lenguaje inclusivo) o es el programa de mentoría, que cursa su tercera edición anual y que cuenta con del orden de 50 astrofísicas participantes, y que busca impulsar la carrera de las jóvenes investigadoras.

Comunidad LGTBQA+

La comunidad LGTBQA+ se sigue enfrentando a multitud de obstáculos que afectan al desarrollo de sus carreras científicas, como el acoso o unos mayores niveles de paro. En la SEA se ha empezado a abordar este tema de forma reciente, pero todavía no se tiene un diagnóstico certero sobre la situación que viven las personas del colectivo LGTBQA+ en esta comunidad.

Por el momento se han llevado a cabo iniciativas como un posicionamiento claro en el mes del orgullo, el impulso de la aplicación de las 10 medidas PRISMA para la igualdad LGTBQA+ en la propia SEA y en centros de investigación y entornos CTI, o la futura organización de actividades específicas para el día 18 de noviembre, Día Internacional de las personas LGTBQA+ en áreas STEM.

Diversidad funcional

Continúa existiendo una gran ignorancia respecto a cómo abordar la investigación, la divulgación y la docencia de forma inclusiva para las personas con diversidad funcional. Sin embargo, cada vez hay más iniciativas en marcha que muestran que es muy posible hacer que la ciencia sea abierta y accesible para todas las personas. Existen múltiples actividades divulgativas accesibles para personas con discapacidad visual y/o auditiva (por ejemplo, STROM, o Astronomía Accesible) o disponibles en lectura fácil (por ejemplo, Ciencia Fácil), y el CSIC ha publicado una 'Guía práctica de divulgación científica inclusiva del CSIC'.

Aunque se está avanzando camino, todavía queda mucho por hacer para alcanzar una igualdad, respeto a la diversidad e inclusión reales para todas las personas. Por ello en la Reunión Científica de la SEA se ha puesto especial énfasis en continuar concienciando sobre estos temas, contribuir a visibilizar las actividades y proyectos que ya los están abordando, y crear redes de colaboración que continúen con estas tareas en el futuro.

Más información y gestión de entrevistas:

Anna Boluda

Responsable comunicación SEA

prensa@sea-astronomia.es

Tel. 619774516